

Selección de  
**talento con valor**



 *Hunting* **CSI**

 **CSI**  
CONSULTORES

**El talento**  
es lo que hace  
**crecer**  
**tu compañía**





No tener un experto para seleccionar tu talento puede salir muy caro

Según el Huffington Post  
**la rotación de personal puede costar entre**

**1.5 a 2**

veces más que el **salario anual** del empleado.



**CSI**<sup>®</sup>  
CONSULTORES

**El 88%**

De los empleadores que  
realizaron la selección  
junto a un experto que  
evalúa competencias y  
afinidad a la cultura



redujeron las  
**contrataciones  
erróneas**



 *Hunting* <sup>CSI</sup>

# Expertos

**a nivel nacional**  
Buscando el  
**mejor talento**

**Esto se puede mitigar con nuestro servicio de Hunting** donde nuestros expertos encuentran el **talento ideal** acorde a los objetivos estratégicos del rol, que se conecte con la cultura de la compañía **y sobre todo que sea confiable.**

Atraer y seleccionar el talento idóneo **garantiza la estabilidad en los procesos,** la seguridad y el cumplimiento de los objetivos estratégicos.



En CSI contamos con un proceso de atracción **y selección de talento que garantiza que los empleados tengan las competencias,** y conocimientos requeridos para cada uno de los cargos.



# 1.

## **Análisis del cargo y del candidato:**

Con la empresa cliente, se toma una descripción del cargo y de la persona que debe desempeñarlo.

# 2.

## **Preselección:**

Se diseña y/o complementa el perfil ideal y se inicia la tarea de búsqueda de candidatos en bases de datos de la compañía, redes sociales, grupos y asociaciones a las que pertenece la empresa, entre otras.



3.

### Selección:

**1ª Etapa:** Recopilación y estudio de las hojas de vida.

**2ª Etapa: Clasificación,** análisis y selección de hojas de vida que se ajusten al perfil.

**3ª Etapa:** Entrevista con los candidatos seleccionados.

**4ª Etapa:** Si el cliente lo requiere se le aplicará prueba-técnica suministrada por el mismo.

4.

### Presentación:

Se presentan las hojas de vida de los candidatos finalistas mínimo una terna, con un informe escrito que le permita al cliente conocer detalladamente las competencias, conocimientos, experiencia y potencial con que cuentan los candidatos preseleccionados para ocupar la posición.

5.

### Assesment Center:

Se desarrolla un caso donde se evaluarán las competencias que se puedan observar en una dinámica grupal.



6.

**Toma de la  
decisión final:**

El cliente seleccionará el candidato que considere idóneo para la posición.

7.

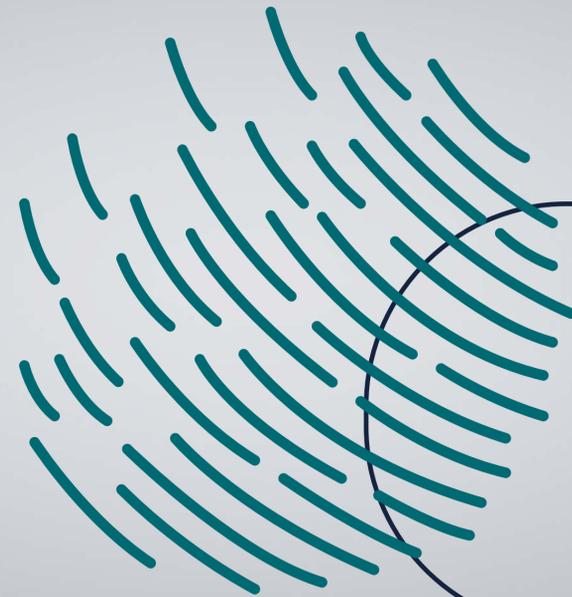
**Estudio de confiabilidad  
(EDC):**

Al candidato seleccionado, se le realizará el estudio de confiabilidad, el cual incluye: verificación de antecedentes, referencias laborales, académicas, personales y visita domiciliaria.

8.

**Garantía:**

se garantizará el proceso durante 4 meses. En el evento de que el candidato necesite ser reemplazado



NUESTROS  
**CLIENTES**





Protección

PREBEL



comfama



STIHL



ARUS

BRAHMA



Agenciauto  
TE ACOMPAÑAMOS A SONREIR



zeuss



aguabendita





*Hunting* **CSI**

Descubre que es  
un servicio valioso  
y asequible



**Contáctanos**  
+57 318 347 6161

[www.csiconsultores.com](http://www.csiconsultores.com)

